



Андрій Осипенко – головний інженер відділу цукрового виробництва Sugnet Agrosotрану: Мій стиль управління – послідовність і постійний пошук балансу

Кожна людина у своїй трудовій діяльності проходить унікальний шлях кар'єрного становлення. З досвідом змінюється не лише професійний рівень, але і стиль роботи. Про підходи до управління, розповів головний інженер відділу цукрового виробництва Андрій Іванович Осипенко.

Андрію Івановичу, розкажіть про ваш професійних шлях.

На час вибору мною професії цукрова галузь була дуже перспективною. До того ж я виріс та навчався в селищі, де знаходився цукровий завод, що теж вплинуло на вибір майбутньої професії. Тому я і вступив до Національного університету харчових технологій, а після його закінчення почав працювати на Томашпільському цукровому заводі на посаді начальника зміни. Пізніше я влаштувався на цукровий завод «ім.Цюрупі», а потім – у ТОВ «Сігнет – Центр». От і вийшло, що усе своє професійне життя я присвятив цукровій галузі.

Якими принципами Ви керуєтесь у своїй роботі? На чому робите акцент у керівництві своєю службою?

З досвідом мій стиль управління змінювався, адже змінювалися умови роботи. Раніше акцент робився на технічні аспекти роботи, але з часом фокус почав зміщуватись у бік менеджменту: створення умов для ефективної взаємодії з підлеглими, надання їм більшої самостійності і можливості проявити ініціативу. Як показала практика, такий підхід більше мотивує працівників та підсилює відчуття приналежності кожного до кінцевого результату. Звісно, питання техніки і технології не відійшли на другий план. І сучасний керівник повинен постійно віднаходити такий баланс, який дозволить і досягати високих виробничих результатів, і розвивати своїх підлеглих та підтримувати сприятливий моральний клімат у колективі. У своїй роботі я керуюсь трьома ключовими принципами, це:

1. Особистий приклад красномовніший, ніж тисяча слів.
2. Завжди розставляй пріоритети.
3. До кожного підлеглого потрібен індивідуальний підхід.

Керівник повинен постійно віднаходити баланс, який дозволить і досягти виробничих результатів, і розвивати підлеглих. Можете розказати детальніше?

Звісно. Говорячи про особистий приклад, я маю на увазі, що перш ніж вимагати відповідальності від підлеглих, потрібно бути відповідальним самому. Я завжди намагаюсь виконувати взяті на себе зобов'язання і того ж очікую від своїх підлеглих. Щодо пріоритетів в роботі, хочу сказати, що перед сучасним керівником постає більше задач, ніж він фізично може виконати. Тому потрібно розставити пріоритети – оцінити важливість завдань та черговість їх виконання.

А як прокоментуєте твердження щодо індивідуального підходу до підлеглих?

Різним працівникам я ставлю задачі по-різному. Знаходжу до кожного підхід: одному потрібна чітка інструкція, інший навпаки – краще сприймає коротку постановку задачі без роз'яснень. Це треба враховувати. А ще я завжди намагаюсь почути думку інших спеціалістів, а тільки потім приймаю рішення.

Яка риса, на вашу думку, є Вашою сильною стороною?



Послідовність. Коли я бачу мету, то йду до неї крок за кроком, аж поки не досягну. Беручись за новий проект, я проявляю максимальну цілеспрямованість і того ж чекаю від оточуючих. І я ніколи не применшую роль якісного планування у цьому процесі. Так само, як на заводі є свій технологічний процес, так і в процесі прийняття рішень свій. Як не можна спочатку порізати буряки, а потім мити, так само не можна спочатку щось зробити, а потім тільки почати продумувати наслідки своєї діяльності.

Яким заняттям віддасте перевагу у вільний час?

Незважаючи на стрімкий темп життя, я схилиюсь до думки, що у житті повинен бути баланс у всьому, в тому числі і між роботою та особистим життям. Щоб віддаватись роботі на всі 100%, потрібно вміти відпочивати. Я віддаю перевагу відпочинку на природі з родиною.

Які Ваші основні життєві правила?

По життю я оптиміст. Намагаюсь не засмучуватись у разі невдачі, а робити висновки зі здобутого досвіду. Адже, врешті, що нас не вбиває, те робить нас сильнішим. Ще одне правило – не зупинятись на досягнутому, завжди рухатись вперед.

Що найбільше цінуєте в людях і чому?

Порядність та професіоналізм. Порядній людині якщо й не вистачає знань, то вона підтягнеться і стане професіоналом. Ще в людях мені подобаються такі риси як вміння вчитися на своїх помилках, здатність визнавати свою неправоту, а також вміння посміхатись життєвим труднощам.

Джерело: cygnet.ua



Надання консультацій підприємствам цукрової галузі

Фахівці Науково-практичного центру бурякоцукрового виробництва у квітні 2018 року відвідали: Дрокієвський, Фалештський та Купчинський цукрові заводи (Республіка Молдова).

На цих підприємствах були проведені ґрунтовні тематичні навчання, під час яких обговорювалися нагальні питання з головними фахівцями цих підприємств, щодо організації ефективної переробки цукрової сировини і виробництва високоякісної продукції та рекомендації по їх втіленню.

Такі навчання Центру провідних фахівців цукрових заводів дають можливість підняти фаховий рівень робітників заводів, що в свою чергу підвищує в майбутньому ефективність роботи підприємств.

Керівництво Центру та провідні фахівці вдячні керівникам та спеціалістам підприємств за довіру та плідну співпрацю.